

FORMATION CONTINUE	OFFRE DE FORMATION Fiche descriptive d'action de formation Chef d'entreprise - Anticiper et préparer votre retraite (Artisans - Commerçants)
<p><b>Formacode :</b> 15048</p> <p><b>Domaine(s)</b> Comprendre les régimes de retraite obligatoires en France Anticiper et Préparer sa retraite</p> <p><b>Public</b> Cette formation est destinée à tous les chefs d'entreprises</p> <p><b>Date :</b> La formation se décompose en 1 séance de 7 heures</p> <p><b>PLANNING 2023</b> Présentiel 17 février 2023 – 24 Février 2023</p> <p><b>Horaires :</b> 9H00 à 12H00 et 13h30 à 17h30</p> <p><b>Coût Pédagogique</b> 1 000 Euros (exonération de TVA)</p> <p><b>Maximum 10 Stagiaires</b></p> <p><b>Lieu de la formation :</b> Castres ou Albi</p> <p><b>Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats :</b> Feuille d'émargement et attestation de fin de formation Evaluation à chaud et à froid</p> <p><b>Prérequis de la formation</b> Tout chef d'entreprise qui envisage une cession ou cessation d'activité professionnelle dans les 5 années à venir</p> <p><b>Compétences des formateurs :</b> Amélie PINON, formatrice La formatrice est diplômée d'expertise comptable, certifiée expert retraite factorielles, certifiée faculté de Toulouse en qualité de Médiateur (DU de médiation). Elle possède une expérience de 25 ans dans le monde de l'entreprise.</p> <p><b>Déroulement.</b> Formation en salle</p>  <p>Soucieux du respect du droit à l'éducation sans discrimination, en particulier au profit des handicapés, nous adaptons nos moyens pour répondre à toute situation de handicap. Un référent handicap permanent au sein de notre organisme prend en charge toute demande afférente au Handicap</p>	<p><b>Objectifs de la formation</b> La formation "chef d'entreprise - Anticiper et préparer votre retraite" a pour objectif : - Comprendre les régimes de retraite obligatoires et leur fonctionnement - Construire et anticiper les stratégies de départ à la retraite - Anticiper cette nouvelle période de vie, la retraite - Définir les personnes de confiance nécessaire pour sécuriser cette transition</p> <p><b>PROGRAMME DE LA FORMATION</b></p> <p><b>Contenu</b></p> <p>1 – Principes fondamentaux - Connaître ses droits et calculer ses revenus A – Le droit à la retraite : Quand, comment, les trimestres cotisés, l'âge légal, le calcul... B – La composition de la retraite : les différents régimes, les systèmes individuels par capitalisation C – Les compléments : surcote, éducation enfants, ... D – Dédramatiser les aspects administratifs : liquidation des droits, démarches et délais, particularités E - Quiz - Calculer les droits à la retraite obligatoire sur la base d'un cas concret</p> <p>2 – Définir une stratégie retraite – Un incontournable : Subir ou choisir ? A – Définir sa stratégie de départ à la retraite en fonction de ses objectifs et de ses besoins (personnels, professionnels) B – Pistes de réflexion (carrière longue, rachat trimestres, retraite progressive, surcote, cumul emploi retraite)</p> <p>3 – Gérer et anticiper la transition A – Assurer et anticiper le passage de témoin : cession d'entreprise, transmission familiale B – Prendre des décisions pour sécuriser son patrimoine : donations, successions, ... C – Protéger sa famille et ses proches D – Gérer son temps, préserver son capital santé (mémoire, sommeil, hygiène de vie, ...)</p> <p>4 – Concevoir son projet de vie pour la retraite A – Envisager son nouveau budget de retraité : mutuelle, transport, assurances, frais de bouche, ... B – Faire le point sur ses talents et ses envies C – Matérialiser son projet de retraite D – Travailler pendant sa retraite : Quand, Comment, conséquences sur les pensions</p> <p><i>Questions/réponses</i> <i>Synthèse de la formation</i></p> <p><b>Objectifs de sortie</b> - Appréhender la retraite avec efficacité et sérénité sous tous ses aspects (administratifs, juridiques et personnels). - Sensibiliser à la construction d'une stratégie complète pour sécuriser son entreprise, ses équipes et sa famille. - Envisager cette période en termes d'évolution et de projets. - Construire le cercle de confiance autour de cette étape importante de la retraite</p> <p><b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'EVALUATION</b> Il s'agit d'une formation en groupe, en présentiel. Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale avec de la théorie et des exercices pratiques avec cas concrets. La répartition pédagogique est la suivante : 60 % d'apports théoriques et de connaissances et 40 % de pratique et d'échanges. La participation du stagiaire est largement privilégiée. L'évaluation des acquis est réalisée de plusieurs manières, tout au long de la formation : Exercices de cas et des questions.</p>
	<p><b>Points forts de la formation</b> Les cours peuvent être adaptés selon l'objectif des stagiaires Forte valeur ajoutée de la formatrice, expert-comptable ayant exercé le métier pendant plus de 25 ans.</p>

**PÔLE AVENIR**

Expert en entrepreneuriat, Organisme de Formation, Médiateur

Siège social : 8 Allée des Camélias 81 000 ALBI

Port : 06.83.76.67.14 - Mail : contact@poleavenir.fr

N° SIRET : 482 990 801 00086

NDA : Demande en cours auprès de la DREETS Occitanie

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

FORMATION CONTINUE	OFFRE DE FORMATION Fiche descriptive d'action de formation Chef d'entreprise - Anticiper et préparer votre retraite (Professionnel libéral)
<p><b>Formacode :</b> 15048</p> <p><b>Domaine(s)</b> Comprendre les régimes de retraite obligatoires en France Anticiper et Préparer sa retraite</p> <p><b>Public</b> Cette formation est destinée à tous les chefs d'entreprises, professionnels libéraux.</p> <p><b>Date :</b> La formation se décompose en 1 séance de 7 heures</p> <p><b>PLANNING 2023</b> <b>Présentiel</b> 17 février 2023 – 24 Février 2023</p> <p><b>Horaires :</b> 9H00 à 12H00 et 13h30 à 17h30</p> <p><b>Coût Pédagogique</b> 1 000 Euros (exonération de TVA)</p> <p><b>Maximum 10 Stagiaires</b></p> <p><b>Lieu de la formation :</b> Castres ou Albi</p> <p><b>Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats :</b> Feuille d'émargement et attestation de fin de formation Evaluation à chaud et à froid</p> <p><b>Prérequis de la formation</b> Tout chef d'entreprise qui relève des professions libérales et envisage une cession ou cessation d'activité professionnelle dans les 5 années à venir</p> <p><b>Compétences des formateurs :</b> Amélie PINON, formatrice La formatrice est diplômée d'expertise comptable, certifiée expert retraite factorielles, certifiée faculté de Toulouse en qualité de Médiateur (DU de médiation). Elle possède une expérience de 25 ans dans le monde de l'entreprise.</p> <p><b>Déroulement.</b> Formation en salle</p>  <p>Soucieux du respect du droit à l'éducation sans discrimination, en particulier au profit des handicapés, nous adaptons nos moyens pour répondre à toute situation de handicap. Un référent handicap permanent au sein de notre organisme prend en charge toute demande afférente au Handicap</p>	<p><b>Objectifs de la formation</b> La formation "chef d'entreprise - Anticiper et préparer votre retraite" a pour objectif : - Comprendre les régimes de retraite obligatoires et leur fonctionnement - Construire et anticiper les stratégies de départ à la retraite - Anticiper cette nouvelle période de vie, la retraite - Définir les personnes de confiance nécessaire pour sécuriser cette transition</p> <p><b>PROGRAMME DE LA FORMATION</b></p> <p><b>Contenu</b></p> <p>1 – Principes fondamentaux - Connaître ses droits et calculer ses revenus – Particularités des régimes libéraux A – Le droit à la retraite : Quand, comment, les trimestres cotisés, l'âge légal, le calcul... B – La composition de la retraite : les différents régimes, les systèmes individuels par capitalisation C – Les compléments : surcote, éducation enfants, ... D – Déramatiser les aspects administratifs : liquidation des droits, démarches et délais, particularités E - Quiz - Calculer les droits à la retraite obligatoire sur la base d'un cas concret</p> <p>2 – Définir une stratégie retraite – Un incontournable : Subir ou choisir ? A – Définir sa stratégie de départ à la retraite en fonction de ses objectifs et de ses besoins (personnels, professionnels) B – Pistes de réflexion (carrière longue, rachat trimestres, retraite progressive, surcote, cumul emploi retraite)</p> <p>3 – Gérer et anticiper la transition A – Assurer et anticiper le passage de témoin : cession d'entreprise, transmission familiale B – Prendre des décisions pour sécuriser son patrimoine : donations, successions, ... C – Protéger sa famille et ses proches D – Gérer son temps, préserver son capital santé (mémoire, sommeil, hygiène de vie, ...)</p> <p>4 – Concevoir son projet de vie pour la retraite A – Envisager son nouveau budget de retraité : mutuelle, transport, assurances, frais de bouche, ... B – Faire le point sur ses talents et ses envies C – Matérialiser son projet de retraite D – Travailler pendant sa retraite : Quand, Comment, conséquences sur les pensions</p> <p><i>Questions/réponses</i> <i>Synthèse de la formation</i></p> <p><b>Objectifs de sortie</b> - Appréhender la retraite avec efficacité et sérénité sous tous ses aspects (administratifs, juridiques et personnels). - Sensibiliser à la construction d'une stratégie complète pour sécuriser son entreprise, ses équipes et sa famille. - Envisager cette période en termes d'évolution et de projets. - Construire le cercle de confiance autour de cette étape importante de la retraite</p> <p><b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'EVALUATION</b> Il s'agit d'une formation en groupe, en présentiel. Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale avec de la théorie et des exercices pratiques avec cas concrets. La répartition pédagogique est la suivante : 60 % d'apports théoriques et de connaissances et 40 % de pratique et d'échanges. La participation du stagiaire est largement privilégiée. L'évaluation des acquis est réalisée de plusieurs manières, tout au long de la formation : Exercices de cas et des questions.</p>
	<p><b>Points forts de la formation</b> Les cours peuvent être adaptés selon l'objectif des stagiaires Forte valeur ajoutée de la formatrice, expert-comptable ayant exercé le métier pendant plus de 25 ans.</p>

**PÔLE AVENIR**

Expert en entrepreneuriat, Organisme de Formation, Médiateur

Siège social : 8 Allée des Camélias 81 000 ALBI

Port : 06.83.76.67.14 - Mail : contact@poleavenir.fr

N° SIRET : 482 990 801 00086

NDA : Demande en cours auprès de la DREETS Occitanie

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat